

Утвержден.

Приказ МБОУ «БСОШ № 2»

от 29.08.2025 г. № 60

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ в ситуации травли

1. Общие сведения

Алгоритм действий в ситуации травли в МБОУ «БСОШ № 2» разработан на основании Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Методических рекомендаций «Преодоление и профилактика буллинга в детских коллективах».

2. Алгоритм действий в ситуации травли (буллинга)

При установлении факта либо подозрении на существование ситуации травли:

1. Специалист (учитель, воспитатель, психолог и др.) сообщает о сложившейся ситуации представителю администрации (директору, зам. директора по ВР) в письменном виде по форме (приложение 1)
2. Администрация школы незамедлительно информирует о случае буллинга школьного педагога-психолога и совместно с педагогом-психологом школы принимает решение о неотложности реагирования на выявленный факт агрессии, в случае необходимости организывает оказание первой медицинской и экстренной психологической помощи.
3. Незамедлительно проинформировать о происшествии родителей участников буллинга.
4. Сбор информации по следующим трем направлениям:
 - От самого пострадавшего;

- От возможных участников издевательств над жертвой,
- От свидетелей.

В результате проведенного анализа необходимо прояснить следующие важные моменты:

- факты, подтверждающие наличие буллинга среди сверстников (обратить внимание на признаки травли среди сверстников, описанные выше);
- длительность;
- ~ характер (физический, психологический, смешанный);
- ~ основные проявления буллинга—что конкретно происходило, в каких формах выражалось, кто в этом принимал участие; участники (инициаторы и исполнители буллинга);
- ~ мотивация участников к буллингу;
- ~ свидетели и их отношение к происходящему;
- ~ поведение жертвы (пострадавшего);
- ~ динамика всего происходящего и прочие важные для диагностики обстоятельства.

5. Повести оценку полученной информации, выделить факты, интерпретации участников, определить их эмоции, обобщить, проинформировать правоохранительные органы в случае подтвержденного буллинга.

6. Сформировать группу специалистов (зам. директора по воспитательной работе, классный руководитель, психолог, и др.), которая будет работать с конкретным случаем буллинга

Педагог-психолог школы:

- оценивает психологическое состояние пострадавшего, обидчика, свидетелей, оказывает им психологическую помощь;
- консультирует классного руководителя, других учителей и работников школы

по тактике поведения в отношении участников насилия и проведения разъяснительной и профилактической работы в классе (группе) и в образовательной организации в целом;

- при необходимости самостоятельно или совместно с классным руководителем или с ответственным заместителем директора организует обсуждение случая или профилактическую беседу с классом (группой);
- консультирует родителей, при наличии показаний рекомендует обратиться за психологической, медицинской и социальной помощью в другие учреждения;
- отслеживает психологическое состояние участников, других учащихся класса (группы), при необходимости проводит консультирование, организует тренинги, беседует с родителями.

Классный руководитель:

- наблюдает за состоянием участников насилия, беседует с ними, их родителями;
- при необходимости оказания участникам помощи привлекает психолога, принимает воспитательные меры, информирует заместителя директора о результатах принятых мер и оказанной помощи;
- проводит (при необходимости совместно с психологом, обсуждение разъяснительную и профилактическую работу в классе (группе).

Заместитель директора по воспитательной работе:

- контролирует оказание помощи пострадавшим и принятие в их отношении воспитательных и дисциплинарных мер и информирует об этом директора школы;
- информирует обидчика (и его родителей) о принятых в его отношении дисциплинарных мерах и снятых дисциплинарных взысканиях;
- регистрирует принятые меры (помощи, воспитательные дисциплинарные)

- по каждому случаю насилия в журнале и информирует директора школы;
- ставит обучающихся на внутришкольный учет, организует мониторинг их поведения и снимает с учета по решению директора или комиссии;
 - готовит представление на работников образовательной организации, проявивших насилие в отношении учащихся, не среагировавших на случаи насилия среди обучающихся, на учащихся, неоднократно грубо нарушавших дисциплину и совершавших насильственные действия.

Директор школы:

- обеспечивает оказание социально-педагогической и психологической помощи всем участникам насилия;
- обеспечивает реализацию воспитательных и дисциплинарных мер в отношении участников насилия; обеспечивает проведение мониторинга выявления, регистрации и реагирования на все случаи насилия;
- организует «дежурство» учителей в местах, где происходили эпизоды буллинга или их возникновение вероятно.

7. Обсуждение группой специалистов план дальнейших действий.
Конфиденциальность полученной информации.

Случай с проявлением насилия может считаться завершенным после того, как всем его участникам оказана помощь, в отношении обидчиков приняты воспитательные и при необходимости дисциплинарные меры, обстановка в классе (группе) нормализовалась, и повторные проявления насилия со стороны обидчиков (или других лиц в отношении пострадавшего или других учащихся) не наблюдаются в течение 3-4 недель.

8. При возникновении сложных случаев буллинга, школа может обратиться за поддержкой к психологическим или психотерапевтическим службам города или своего района, чтобы оказать помощь как жертвам, так и агрессорам

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Форма заявления о подозрении на буллинг

Директору ОУ _____
от _____

(Ф.И.О., должность, место
работы)

ЗАЯВЛЕНИЕ

«__» _____ 20__ года в __ часов __ минут были обнаружены (указать кем) признаки буллинга в отношении несовершеннолетнего (указать несовершеннолетнего, его местожительство, место учебы), в отношении которого неустановленными лицами (либо указать конкретных лиц, если они известны потерпевшему) были совершены действия (указать какие). Признаками, дающими основания подозревать буллинг, являются (указать конкретные признаки). Прошу рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности.

«__» _____ 20__ года _____

(должность, подпись, Ф.И.О.)